



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....พลพิทักษ์คุณธรรมและธรรมาภิบาล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพล

สถานที่ตั้ง.....๒๑๕ ถ.มิตรภาพ ต.เมืองพล อ.พล จ.ขอนแก่น ๔๐๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนีย์ สมณะ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลพล.....โทรศัพท์.....๐๙๑-๐๒๑๙๕๘๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Sonwanee@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๑-๐๒๑๙๕๘๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลพล                              | ๔๐๐ คน                     | ๔๐๐ คน                                 |                      |
| ๒.   |                            |  |                      |
| ๓.   |                            |  |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

|   |                              |
|---|------------------------------|
| <p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ</p>   | <p>รวม.....๑.....โครงการ</p> |
| <p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ</p> | <p>รวม.....โครงการ</p>       |
| <p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ</p>   | <p>รวม.....๑.....โครงการ</p> |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม   | (๓)<br>ผลลัพธ์        |                       | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ              | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|---|--|-----------------------|-----------------------|-----------------|---------------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|   |  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ |                 |                                       | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|   |  |                       |                       |                 |                                       |                             |             |             |             |
| <p>แผนย่อยที่ ๑<br/>กลยุทธ์ที่ ๓<br/>ขับเคลื่อนกลไก<br/>ชมรมจริยธรรม<br/>ของหน่วยงาน<br/>ในสังกัดสำนักงาน<br/>ปลัดกระทรวง<br/>สาธารณสุข<br/>ราชการบริหาร<br/>ส่วนภูมิภาค<br/>เป็นองค์กรคุณธรรม<br/>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br/>คุณธรรม</p> | <p>โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม<br/>จริยธรรม และความผูกพันต่อ<br/>โรงพยาบาลพล ปี ๒๕๖๗<br/>๑ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ก่อนการประชุม<br/>คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพล</p> | <p>๓๓ คน</p>          |                       |                 | <p>คณะกรรมการ HRD<br/>โรงพยาบาลพล</p> | <p>✓</p>                    |             |             |             |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์   | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม  | (๓)<br>ผลลัพธ์  |  | (๔)<br>งบประมาณ  | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน          |                                      |                                      |                                      |
|---|---|---|--|--|--------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
|   |   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                   | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |  |                          | ไตรมาส<br>๑                          | ไตรมาส<br>๒                          | ไตรมาส<br>๓                          | ไตรมาส<br>๔                          |
|   |   |   |  |  |                          |                                      |                                      |                                      |                                      |
| ๕ ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต | โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม<br>จริยธรรม และความผูกพันต่อโรงพยาบาล<br>พล ปี ๒๕๖๗<br>๑ กิจกรรมวันสงกรานต์<br>๒ กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาโรงพยาบาล<br>๓ กิจกรรมนุ่งซิ่น ปูเสาด ใส่บาตรร่วมกัน<br>๔ กิจกรรมร่วมทำดีด้วยจิตอาสา<br>๕ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเจริญจิตภาวนา<br>๖ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ<br>ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านวิชาการ ด้าน<br>ส่งเสริมสุขภาพ และด้านบริการ<br>๗ กิจกรรมร่วมทำบุญต่าง ๆ เช่น ทอดกฐิน<br>ทอดผ้าป่า | ๒๐๐ คน<br>๒๐๐ คน<br>๔๐๐ คน<br>๔๐๐ คน<br>๖๐ คน<br>๔๐๐ คน | - บุคลากรมี<br>ความสุขในการ<br>ปฏิบัติงาน<br>(Happinometer 9<br>มิติ) ≥65%<br><br>-เจ้าหน้าที่เข้า<br>ร่วมกิจกรรมทำ<br>ดีด้วยจิตอาสา 4<br>ครั้ง/ปี | กิจกรรมวัน<br>สงกรานต์<br>๑๓,๕๐๐ บาท<br><br>กิจกรรมวันคล้าย<br>วัน ส ถ า ป น า<br>ร อ ง พ ย า บ า ล<br>๒๖,๐๐๐ บาท<br>กิจกรรมปฏิบัติ<br>ธรรมเจริญจิต<br>ภาวนา ๕๙,๔๐๐<br>บาท |                          | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้  
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม  
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน



ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| การดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๖ | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗ |
|---|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | .....คน                   | .....คน                    |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....แห่ง                 | .....แห่ง                  |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....แห่ง<br>.....คน      | .....แห่ง<br>.....คน       |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม  | .....ระบบ                 | .....ระบบ                  |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....แห่ง<br>.....คน      | .....แห่ง<br>.....คน       |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....บุคลากรเกิดจิตสำนึกรักโรงพยาบาลและเกิดความรักความผูกพัน ร่วมกันผลักดันองค์กรสู่เป้าหมาย..ทำนุบำรุงศาสนาและสร้างวัฒนธรรมอันดี..เกิดความสามัคคี..เพื่อส่งเสริมการ  
ทำความดีตามหลักคำสอนในศาสนา ทำกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อส่วนรวม


.....


.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางเสาวนีย์ สมณะ)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายประวีร์ คำศรีสุข)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพล  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งโรงพยาบาลพล

ที่ ๒๘๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “พลพิทักษ์คุณธรรมและธรรมาภิบาล” ของ โรงพยาบาลพล

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม พลพิทักษ์คุณธรรมและธรรมาภิบาล ของโรงพยาบาลพล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

|                                  |                                       |                     |
|----------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ นพ.รุ่งโรจน์ ทำประโยชน์      | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ              | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๑.๒ นางสาวนีย์ สมณะ              | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ ดร.เกรียงศักดิ์ นิลทะการ     | ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ     | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางจินตนา สุตสะอาด           | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะกรรมการ          |
| ๑.๕ นางवासนา โยธานัก             | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะกรรมการ          |
| ๑.๖ นางอุทัยวรรณ ปัทมาชัย        | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะกรรมการ          |
| ๑.๗ นางนวลละอ อพานนท์            | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ       | คณะกรรมการ          |
| ๑.๘ นายวุฒิศักดิ์ พุฒศรี         | ตำแหน่ง เกษตรปฏิบัติการ               | คณะกรรมการ          |
| ๑.๙ นางสาวสุภาพร ขานดี           | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ       | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๐ นางสาวนิตา น้อมระวี         | ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ      | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๑ นางพัชราภรณ์ บุญเพลิง       | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๒ นายอภิศักดิ์ ผลบุญภิรมย์    | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๓ นางสาวรชา สวงโท             | ตำแหน่ง จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน      | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๔ นางสาวสุวิภัทร ทันแก้วเจริญ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๕ นางจิตกรกร ลือศิริ          | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๖ นางคำบา หอมอินทร์           | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๗ นางสาวพัชรีภรณ์ สุริยะ      | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ       | คณะกรรมการ          |
| ๑.๑๘ นางสาวอัมพร ลุนใต้          | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะกรรมการ          |



|                               |                                       |                             |
|-------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑๙ นางสาวพรยศ โยธการพินิจ   | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะทำงาน                    |
| ๑.๒๐ นางสาวอริยา ดงแสนแก้ว    | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ                 | คณะทำงาน                    |
| ๑.๒๑ นางสาวศิริประภา พลสุด    | ตำแหน่ง นักโภชนาการ                   | คณะทำงาน                    |
| ๑.๒๒ นายวัชรระ จังจริง        | ตำแหน่ง นักวิชาการเวชสถิติ            | คณะทำงาน                    |
| ๑.๒๓ นางสาวอาริยา สุนาโท      | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติ           | คณะทำงาน                    |
| ๑.๒๔ นางสาววันวิสา ปัดชาเขียว | ตำแหน่ง พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค | คณะทำงาน                    |
| ๑.๒๕ นางสาวนพน้อย พานิชชา     | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑.๒๖ นางชนิชา โคตรโสภาก       | ตำแหน่ง จพ.พัสดุชำนาญงาน              | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๗ นายเอกชัย นาคศรี         | ตำแหน่ง พนักงานบริการ                 | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๒๘ นายวชิรชัช บุญแสน        | ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย                   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “พลพื้ทักษ์คุณธรรมและธรรมภิบาล” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “พลพื้ทักษ์คุณธรรมและธรรมภิบาล” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประวีร์ คำศรีสุข)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพล

MOPH Solicit Report System : MSRS

หน้าหลัก

หน่วยงาน โรงพยาบาลพล

⚙️ การดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

➕ เพิ่ม ค้นหา

| # | ปีงบประมาณ | รอบ | ชื่อหน่วยงาน | ผู้บันทึก         | วันที่บันทึก        |       |
|---|------------|-----|--------------|-------------------|---------------------|-------|
| 1 | 2567       | 1   | โรงพยาบาลพล  | นางชณิชา โคตรโสภา | 12/03/2024 17:06:01 | 🔍 📄 ✖ |

50 100 200 All